



Comune di Botrugno



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Fortellezza 2017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE
Area di intervento 01) Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto mira al raggiungimento di triplice ambizioso obiettivo: continuare il percorso di avvicinamento alla lettura dei bambini e degli adulti iniziato con il precedente progetto, allargando il bacino di utenti; recuperare il valore sociale, etico e culturale della lettura come strumento di coesione sociale; creare una rete di interventi in favore della promozione della lettura, raccogliendo e collegando le iniziative culturali organizzate sul territorio per sostenere la pratica della lettura.

Inoltre il presente progetto intende:

- allargare gli orari di fruizione dei servizi garantendo un accesso agevolato e prolungato alla sala lettura anche negli orari pomeridiani;
- aumentare la qualità del servizio;
- allargare il bacino dei lettori, piccoli e grandi;
- facilitare e assistere l'attività di ricerca e studio;
- valorizzare le tradizioni culturali locali;
- valorizzare la predisposizione alla lettura della saggistica e della letteratura inerente le materie scolastiche;
- diffondere il piacere della lettura tra le giovani generazioni;
- migliorare le abilità immaginative e cognitive nei bambini;
- operare un recupero, specie tra i giovani, della dimensione ludico-ricreativa oltre che culturale della lettura;
- potenziare il sistema organizzativo di manifestazioni ed eventi;
- educare l'opinione pubblica alla pratica della lettura mediante campagne di comunicazione e informazione;
- sostenere la crescita culturale dell'anziano ed arricchire la conoscenza dei più giovani tramite la memoria storica;
- migliorare il rendimento scolastico dei bambini.

Obiettivi per il volontario.

Il progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa che non si limiti all'apprendimento di strumenti spendibili successivamente nel mondo del lavoro e nell'area d'intervento del progetto, ma che si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà, all'accoglienza ed al rispetto per il prossimo, alla valorizzazione del patrimonio culturale del territorio e al volontariato, in linea con i principi del servizio civile. Inoltre i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti culturali;
- svilupperanno capacità di problem solving.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\sum n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Botrugno, Biblioteca Comunale, Piazza Indipendenza snc - 73020, Botrugno (LE).

Operatore Locale di Progetto: Maria Rosaria MARIANO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- seguire le attività di prestito e consultazione testi presso la biblioteca comunale;
- aggiornare il registro prestiti/consultazioni già presente in sede;
- realizzare un questionario per il monitoraggio dei servizi erogati;
- elaborare e rappresentare graficamente i risultati del monitoraggio attraverso apposito report trimestrale;
- promuovere i servizi offerti;
- organizzare incontri, dibattiti, animazioni, presentazioni di libri e ogni altro genere di iniziative coinvolgendo scrittori, studiosi o studenti intenti ad approfondire la cultura locale;
- organizzare gli incontri e il percorso all'interno della biblioteca con le scuole del territorio;
- preparare la lista dei testi da suggerire ai bambini della scuola primaria e ai ragazzi dell'istituto secondario di primo grado;
- contattare il dirigente scolastico per promuovere i laboratori all'interno del proprio istituto e per mezzo di questo, nelle famiglie dei bambini;
- affiancare i bambini nella realizzazione delle attività, stimolandoli all'elaborazione del pensiero ed alla realizzazione dell'attività di disegno;
- organizzare i laboratori con i ragazzi e gli immigrati presenti sul territorio;
- sviluppare un programma di eventi;
- organizzare un ciclo di incontri con anziani e immigrati;
- promuovere il doposcuola negli istituti scolastici del territorio e attraverso lo Sportello immigrati;
- redigere e diffondere i comunicati stampa per amplificare le iniziative sul territorio.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): *Nessuno.*

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. banchetti informativi sul territorio, le iniziative/dibattiti, convegni, per raggiungere gli istituti scolastici per le attività di promozione nelle scuole, per raggiungere le sedi di realizzazione degli eventi, per la realizzazione dello spot, per la lettura agli anziani, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale ed i banchetti informativi) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'Ente di Formazione ISPA di Poggiardo (LE) riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. I volontari di servizio civile acquisiranno: conoscenze e competenze informatiche; conoscenze nella gestione di un archivio; competenze nella gestione del lavoro di gruppo in un ambito socio-assistenziale particolarmente delicato e complesso come anziani ed immigrati; approfondiranno conoscenze nel campo della storia e della cultura locale; competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori, di comunicazione interpersonale, capacità di problem solving. Inoltre acquisiranno conoscenze relative alla letteratura per l'infanzia in tutte le sue forme, generi e strumenti. Saranno in grado di valutare e scegliere le opere letterarie contemporanee e classiche per bambini e ragazzi necessarie alla costruzione di percorsi promozionali adatti ai diversi contesti educativi e culturali locali. Saranno in grado di formulare e sostenere progetti di promozione della lettura basati su interessi, capacità e bisogni informativi di bambini e ragazzi. Saranno in grado di costruire reti di relazioni con adulti che operano e leggono con bambini (genitori, insegnanti, educatori, ecc.).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Ing. Maurizio Montagna

Modulo 1: “Automazione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d’ informazione”.

Formatore: sig.ra Maria Rosaria Mariano

Modulo 2: “L’importanza del lavoro in team nei processi partecipativi”.

Formatore: dott.ssa Zemira Palma

Modulo 3: “Librerie, biblioteche e lettura”.

Formatore: sig.ra Maria Rosaria Mariano

Modulo 4: “Multifunzionamento e gestione delle biblioteche. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi”.

Formatore: sig.ra Maria Rosaria Mariano

Modulo 5: “Organizzazione di un laboratorio e questionario di soddisfazione”.

Formatore: dott.ssa Zemira Palma

Modulo 6: “Metodi e tecniche di animazione per anziani. La Casa di Riposo “Ignazio Guarini”. Il progetto SPRAR. I servizi per gli immigrati”.

Formatore: dott.ssa Annunziata Rizzelli

Durata della formazione specifica: 80 ore.