

AVVISO PUBBLICO

CON PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE

dei seguenti soggetti:

**cittadini e soggetti che fruiscono
delle attività e dei servizi prestati
da questa amministrazione;
soggetti che operano nel settore;
organizzazioni sindacali rappresentative presenti
all'interno dell'amministrazione;
associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale
dei consumatori e degli utenti che operano nel settore;
associazioni o altre forme di organizzazioni
rappresentative di particolari interessi;
sindaco, consiglieri ed assessori comunali,
Organo di revisione dei conti,
componenti del Nucleo di Valutazione,
Responsabili di Settore e dipendenti di questo Comune**

**CON INVITO A PRESENTARE
EVENTUALI PROPOSTE E/O OSSERVAZIONI**

**SULLA PROPOSTA
riportata nell'allegato A) -
del**

**CODICE DI COMPORTAMENTO
DEI DIPENDENTI COMUNALI**

IL SEGRETARIO GENERALE

nella qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione

Visto l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni definito dal Governo;

Visto il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla G.U. n. 129 del 4 giugno 2013;

Vista la delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013, con la quale la CIVIT-ANAC ha definito le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. 165/2001), costituenti un primo documento che consente alle amministrazioni di procedere all'adozione dei singoli codici di comportamento, da adottarsi, ove possibile, entro il 31 dicembre 2013;

Atteso che dette linee guida individuano: l'ambito soggettivo di applicazione delle stesse linee guida, nel quale rientrano tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001; le competenze e la procedura per l'adozione dei singoli codici di comportamento; i soggetti deputati al controllo sull'attuazione e sul rispetto dei codici; gli effetti conseguenti alla violazione degli obblighi contenuti nel codice di comportamento; e la struttura del codice di comportamento;

Fatto presente che il codice di comportamento nazionale o generale ed il codice di comportamento specifico di ciascuna pubblica amministrazione costituiscono, in conformità a quanto previsto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 e nel Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla CIVIT con deliberazione n. 72/2013, importanti misure per la prevenzione ed il contrasto al fenomeno della corruzione;

Ritenuto doveroso, secondo le su citate linee guida, favorire la più ampia partecipazione delle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione;

Vista la proposta di codice di comportamento redatto da questa Amministrazione, allegato al presente avviso sub lettera A), da sottoporre alla partecipazione dei su indicati soggetti;

Considerato opportuno facilitare la massima partecipazione attraverso un apposito modulo allegato sub B) al presente avviso con cui ciascuno dei predetti soggetti potranno proporre le proprie proposte ed osservazioni sui principali argomenti da disciplinare con il codice di comportamento specifico;

INVITA

i soggetti sopra individuati a partecipare alla definizione del codice di comportamento dei dipendenti di questo Comune, da adottare a norma dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, attraverso proposte ed osservazioni sui principali argomenti disciplinati nella proposta di codice di comportamento specifico allegato al presente avviso sub A), utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso sub B) da presentare entro **il perentorio termine del 27/12/2013** inviandolo al seguente indirizzo di posta elettronica segreteria.comune.botrugno@pec.rupar.puglia.it. ovvero consegnandolo all'Ufficio Segreteria di questo Comune, sito presso la Sede municipale in Piazza Indipendenza, che ne rilascerà ricevuta ovvero inviandolo per posta.

Botrugno, 16/12/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
n.q. di Responsabile per la prevenzione della corruzione
F. to Dott.ssa Maria Vita Marzotta